



# Comune di Manta

PROVINCIA DI CUNEO

PIAZZA DEL POPOLO, 1 - 12030 MANTA TEL. 0175/85205 FAX 0175/87652  
codice fiscale 85001810044 partita Iva 00300960044 - posta elettronica: maero@comunemanta.it



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno sette del mese di aprile alle ore tredici e minuti trenta nella sala consiliare del Comune di Manta - Piazza del Popolo n. 1 -, si procede alla sottoscrizione della presente proposta di accordo sul contratto decentrato integrativo per l'anno 2013 tra la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. (delegazione sindacale interna) e le organizzazioni sindacali di categoria;

È presente l'Assessore al personale Sig. VULCANO Paolo, in qualità di uditore;

Risultano assenti i rappresentanti delle segreterie territoriali F.P.S. CISL e F.P. C.S.A.;

Visti i seguenti CCNL – Comparti Regioni ed Autonomie Locali:

- C.C.N.L. siglato il 31 marzo 1999 ed il collegato “Nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del comparto Regioni – Enti Locali” e del C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000 per le parti non derogate e/o abrogate successivamente;
- C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004 per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003;
- CCNL stipulato in data 09 maggio 2006 per il biennio economico 2004/2005;
- CCNL stipulato in data 14 aprile 2008 per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/2007;
- CCNL stipulato in data 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008//2009;

Visti i precedenti contratti decentrati relativi alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012;

Vista la D.G.C. n. 74 del 28.10.2013 ad oggetto “Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati del personale dipendente del Comune di Manta.” – esecutiva ai sensi di legge –;

Visto il D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito, con modificazioni nella Legge n. 133 del 06 agosto 2008;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Dato atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività deve essere determinato annualmente ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL Comparto regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;

Handwritten signatures in blue ink on the right margin of the document.

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 13 del 30.10.2012 con la quale è stato determinato il Fondo per le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2013;

Vista la D.G.C. n. 79 del 25.11.2013 ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013 – Approvazione progetti-";

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti datato 29.10.2013 ed acclarato al Prot. del Comune al n. 8833/4.11.2014;

Ciò premesso;

Le parti prendono atto che nel corso dell'anno 2008 è stato completato il sistema permanente di valutazione del personale ai fini della corresponsione del salario accessorio e della progressione economica all'interno delle categorie nell'ottica del sensibile miglioramento dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 e ss del CCNL 22.01.2004;

Con il presente verbale le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle argomentazioni di seguito evidenziate, nonché viene aggiornata la parte economica relativa all'anno 2013 come qui di seguito specificato.

### **Art. 1 Campo di applicazione**

Il presente C.D.I. si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato del Comune di MANTA.

### **Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto ha validità da 01 gennaio 2013 al 31 dicembre 2013 per la parte economica.

Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo del salario accessorio le parti convengono di incontrarsi almeno una volta l'anno, entro il mese di **APRILE**, fatta salva la possibilità di calendarizzare ulteriori incontri laddove una delle parti ritenga ce ne sia la necessità.

### **Art. 3 Disciplina delle "risorse decentrate"**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dall'Ente, con effetto nell'anno in corso, secondo le modalità definite dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008, Valido per il biennio economico 2006/2007 (Dichiarazione congiunta n. 1 C.C.N.L. 11.04.2008).

Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 1° aprile 1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2013 risulta pari ad € 58.123,45 (di cui € 55.688,99 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 2.434,46 per risorse aventi carattere di eventualità e variabilità), oltre alle cifre per "progettazione e pianificazione art. 92 cc. 5 D.Lgs. 163/2006, considerate "partite di giro" e non ancora quantificabili, ma stabilite da precise normative ed è costituito come da allegato alla D.R.S. n.13 del 30 ottobre 2013 che qui viene richiamata integralmente per farne parte integrante e sostanziale.

Alla data della stipula del presente accordo, relativamente **all'anno solare 2013** e secondo le indicazioni contenute nell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 - biennio economico 2003/2005, **il "Fondo per le Politiche di sviluppo"** disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 31 stesso **ammonta a complessivi effettivi € 37.492,97.**





Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo le risorse finanziarie da destinare ai progetti finalizzati, è stato stabilito D.G.C. n. 79/25.11.2013, di destinare l'importo di € 19.850,00 per i seguenti progetti:

Importo complessivo progetti: € 19.850,00

**1) PROGETTI UFFICIO TECNICO:**

Importo complessivo dei progetti: € 8.850,00

**- Progetti:**

- a) lavori inerenti la sistemazione della viabilità comunale e scavi in genere/ lavori vari di carattere edile su fabbricati di proprietà comunale, quali, tra gli altri, il recupero di cascina AIA - **Importo di progetto: € 3.100,00**  
Personale coinvolto nel progetto: n. 2 operai addetti all'area tecnico – manutentiva;
- b) interventi presso cimitero comunale inerenti esumazioni straordinarie - **Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto nel progetto: n. 1 operaio addetto all'area tecnico – manutentiva;
- c) assistenza tecnica di supporto nella redazione della nuova stesura del P.R.G.C. – FASE ANNO 2013 - **Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 impiegato dell'area tecnica;
- d) assistenza Kit servizio R.S.U. porta a porta – FASE II 2013 - **Importo di progetto: € 1.550,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore tecnico area tecnica;
- e) censimento fabbricati con coperta eternit/verifica vecchi PEC e PIP - **Importo di progetto: € 2.100,00**  
Personale coinvolto nel progetto: n. 1 Istruttore tecnico – Area tecnica e n. 1 personale di P.M. Categoria C, Posizione economica C2 a tempo pieno.

**2) PROGETTI UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE:**

Importo complessivo dei progetti: € 1.050,00

**- Progetto:**

- a) verifica passi carrai – **Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 Agente di Polizia municipale, Categoria C, Posizione economica C2 a tempo pieno.

**3) PROGETTI AREA AMMINISTRATIVA**

Importo complessivo dei progetti: € 7.850,00

**- Progetti:**

- a) **segreteria generale:– Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 Istruttore direttivo Categoria D, Posizione economica D2;
- b) **ufficio cultura/turismo/relazioni con il pubblico: servizio biblioteca civica – Importo di progetto: € 1.550,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 istruttore amministrativo addetto all'ufficio cultura;
- c) **servizi amministrativi/demografici:**

- sistemazione archivio ufficio tecnico/ anagrafe in tempo reale/riordino documentazione classificazione strade/riordino archivio A.I.R.E. (2001/2007) - **Importo di progetto: € 3.150,00**  
Personale coinvolto : n. 1 Applicato amministrativo addetto ai servizi amministrativi generali, n. 1 istruttore amministrativo e n. 1 Istruttore direttivo addetto ai servizi demografici;
- aggiornamento dati servizi cimiteriali e regolarizzazione pratiche/organizzazione operazioni esumazioni ed estumulazioni ordinarie Anno 2013 - **Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto al 100%: n. 1 istruttore amministrativo e addetto ai servizi demografici;
- Ricognizione, revisione, adeguamento normativa commercio – **Importo di progetto: € 1.050,00**  
Personale coinvolto: n. 1 Istruttore amministrativo addetto all'ufficio commercio.

#### 4) PROGETTI AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA

Importo complessivo dei progetti: € 2.100,00

- **Progetto:**

- a) passaggio da TARSU a TARES - **Importo di progetto: € 2.100,00**

Personale coinvolto al 100%: n. 1 istruttore amministrativo addetto all'ufficio tributi.

Le altre risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 saranno così utilizzate:



Titolo	Definizione	Importi
Risorse Vincolate	Pagamento indennità di turno, rischio, maneggio denaro: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) indennità di rischio per operai area tecnico - manutentiva: € 360,00 cadauno per un totale di € 1.389,22</li> <li>b) indennità maneggio denaro: Istruttore direttivo, categoria D, Posizione economica D2, area amministrativa con funzioni ausiliarie ufficio ragioneria, Istruttore tecnico Categoria C, Posizione economica C1 area tecnica: totale € 651,00</li> <li>c) indennità di turno e lavoro festivo: Agenti del Servizio di Polizia municipale: € 3.705,75</li> </ul>	<b>€ 5.745,97</b>
	<b>INDENNITÀ DI COMPARTO</b>	<b>€ 9.997,00</b>
	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2°, lett f) del CCNL 01.04.1999, art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004 e art. 7 del CCNL del 6 maggio 2006) <ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Istruttore amministrativo addetto all'ufficio commercio – Responsabile S.U.A.P. : € 500,00</li> <li>- n. 1 Istruttore direttivo Categoria D, Posizione economica D2 – Delegato alla firma per la pubblicazione atti amministrativi (DD.G.C./C.C./R.S.): € 500,00</li> </ul> Compensi per specifiche responsabilità connesse alla qualifica	<b>€ 1.900,00</b>



	<p>di Ufficiale elettorale (art. 17, comma 2°, del CCNL 01.04.1999):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Istruttore amministrativo - Servizi demografici: € 300,00</li> </ul> <p>Compensi per specifiche responsabilità connesse alla qualifica di Ufficiale dello stato civile (art. 17, comma 2°, CCNL 01.04.1999).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Istruttore amministrativo - Servizi demografici: € 300,00</li> </ul> <p>Compenso per specifiche responsabilità connesse alla qualifica di Ufficiale di anagrafe (art. 17, comma 2°, CCNL 01.04.1999):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n° 1 Istruttore direttivo - servizi demografici: € 300,00</li> </ul>	
	<p>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati a merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale per centri di costo, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999 in riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione. I progetti finalizzati sono stati dettagliatamente specificati nelle premesse</p>	<p><b>€ 19.850,00</b></p>

Rimane confermato che le risorse che per qualsivoglia motivo non vengano erogate nell'esercizio previsto sono conservate e vanno a finanziare il F.P.S. degli esercizi successivi.

Per quanto riguarda la finalità, i criteri di ripartizione, i tempi di realizzazione dei progetti finalizzati rimane confermato quanto previsto dal C.C.N.L. stipulato il 05.10.2005.

I rappresentanti sindacali presenti dichiarano che i rappresentanti delle segreterie territoriali F.P.S. CISL e F.P. C.S.A., assenti alla seduta odierna, telefonicamente hanno confermato il contenuto del presente verbale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti fanno riferimento alle norme di Legge, del Codice civile, del C.C.N.L. Comparto Regioni ed autonomie locali del 22.01.2004, dei successivi C.C.N.L. di comparto e del nuovo ordinamento professionale (NOP) vigenti in materia.

Per quanto non in contrasto con il presente contratto e con le leggi vigenti in materia, rimangono in vigore i contratti decentrati integrativi sottoscritti in precedenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Ente:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Mania Bonata Brusamico*

L'ASSESSORE al personale (in qualità di uditore):

*Paolo Valente*

Per i Dipendenti comunali:



*[Handwritten signature]*

le R.S.U.

1.



2.

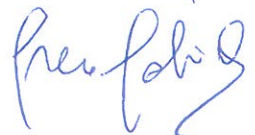


Per le delegazioni di parte sindacale:

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. CGIL



LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. U.I.L.



Manta, li - 8 APR 2014

Per presa visione e conferma:

LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P.S. CISL



LA SEGRETERIA TERRITORIALE F.P. C.S.A.