

## COMUNE DI MANTA

### VERBALE DEL REVISORE UNICO N. 22 / 2023 PARERE IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - PREINTESA

Il sottoscritto Dott. Mario Chiaffredo Clericuzio, Dottore Commercialista e Revisore Legale in Saluzzo (Cn), nella veste di Revisore Unico del Comune di Manta (Cn), ricorda preliminarmente che la costituzione del fondo per le risorse decentrate avviene per atto unilaterale dell'amministrazione, senza alcun obbligo di contrattazione, anche se le voci che alimentano il fondo sono quelle previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Manta (Cn) ha esaminato:

- La relazione illustrativa Tecnico Finanziaria datata 12.12.2023 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, sig. Renato Pagliero
- La tabella del limite del trattamento accessorio ex art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quella di adeguamento del fondo risorse decentrate ex art. 33 D.L. 34/2019
- Il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente - preintesa con Verbale di incontro
- La relazione illustrativa Tecnico Finanziaria datata 12.12.2023 su Contratto Collettivo Decentrato Comparto Enti Locali a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, sig. Renato Pagliero

#### **Parte I - Costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2023**

Dall'esame dei documenti a propria disposizione, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Manta (Cn) evince che:

- Secondo il principio della competenza finanziaria, le obbligazioni giuridiche perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. Per



questo motivo, l'impegno della spesa di personale avviene alla sottoscrizione della contrattazione integrativa in cui si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Pertanto, al termine dell'esercizio, con la costituzione del fondo, le risorse risultano definitivamente vincolate.

- Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e le prestazioni di lavoro straordinario è stato determinato secondo quanto previsto dagli artt. 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018.
- La costituzione del Fondo è avvenuta in tal modo:
  - A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017. Tale importo è di euro 146.871,26
  - Tale importo è stato incrementato, ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL, di euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015 per un totale di euro 1.414,40.
  - Vi è anche un incremento pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per euro 1.012,95.
  - Tali incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica, non rientrano nel limite di cui all'art. 27/2 del D.Lgs. 75/2017.
  - Viene decurtato l'importo di euro 392,99 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera D del CCNL - recupero RIA per personale cessato nell'anno 2021
  - E' stato inserito l'importo di euro 1.267,50 a titolo di incremento di euro 84,50 a unità di personale in servizio al 31.12.2018
  - Vengono applicati i differenziali stipendiali di personale in servizio nell'anno 2022 per euro 1.075,75 e le differenze stipendiali di personale inquadrato in B3 e D3 per euro 3.044,78



- Ed infine viene decurtato permanentemente dal 2015 per la diminuzione di personale avvenuta successivamente a tale anno.
  - Il totale delle risorse stabili è quindi di euro 60.966,36
  - Nella parte variabile il Fondo può essere alimentato con importi variabili di anno in anno e, nello specifico, viene alimentato con l'integrazione di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL per euro 73,02 e dell'art. 79 comma 2 del CCNL per euro 2.306,33
  - Il totale delle risorse variabili soggette a limitazione ammonta ad euro 2.379,35
  - Vi sono poi Euro 15.952,21 di risorse variabili non soggette a limitazione per euro 15.952,21
  - La consistenza del Fondo 2023 è pertanto pari ad euro 76.918,57, con invarianza procapite sul 2018); il Fondo disponibile per l'anno 2023 è di euro 35.390,77 dato dalla differenza tra il Totale delle risorse Disponibili ed il totale utilizzato
- Tanto premesso, rilevato e riscontrato, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Manta (Cn)

**esprime parere favorevole**

in merito alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (risorse decentrate) anno 2023 e sulla relazione illustrativa tecnico finanziaria a firma del Responsabile del servizio finanziario.

## **Parte II - Contratto collettivo decentrato comparto enti locali**

Dall'esame dei documenti a propria disposizione, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Manta (Cn) evince che:

- Come sopra evidenziato le risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risultano di euro 35.390,77
- Nella Preintesa sono elencate le destinazioni per indennità e compensi pari a un totale di euro 14.000; la differenza tra il Fondo disponibile e le ripartizioni è rappresentata dall'importo correlato a premi di performance.

Tanto premesso, rilevato e riscontrato, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Manta (Cn)



**esprime parere favorevole**

in sulla Preintesa - Contratto Collettivo decentrato Comparto Enti Locali e sulla relazione illustrativa tecnico finanziaria a firma del Responsabile del servizio finanziario.

Saluzzo, li 15.12.2023

Il Revisore Unico - dott. Mario Chiaffredo Clericuzio

