



# Comune di Manta

PROVINCIA DI CUNEO

## INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove, il giorno martedì 26 del mese di marzo alle ore nove e minuti trenta nella sala consiliare del Comune di Manta, Piazza del Popolo n. 1, a seguito di regolare convocazione con nota prot. n. 1955 in data 7 marzo 2019, si procede alla sottoscrizione della presente proposta di accordo sul contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 tra la delegazione di parte pubblica, costituita da:

- GARINO DOTT. Giacomo – Segretario Comunale
- PAGLIERO Renato – Responsabile Servizio Finanziario

dalla delegazione sindacale interna (RSU) costituita dai Sigg.:

- CACCIOLATTO Gianluca
- GRINDATTO Roberta
- PAROLA Patrizia

e le Organizzazioni sindacali di categoria, rappresentate dai Sigg.:

- NANE Ivan per la C.I.S.L. e
- CASTELLO Carmelo per la C.G.I.L.

VISTI i seguenti CCNL – Comparti Regione ed Autonomie locali:

- CCNL siglato il 31 marzo 1999 ed il collegato “Nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni-Enti locali” e del CCNL integrativo del 14 settembre 2000 per le parti non derogate e/o abrogate successivamente;
- CCNL stipulato in data 22 gennaio 2004 per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;
- CCNL stipulato in data 9 maggio 2006 per il biennio economico 2004-2005;
- CCNL stipulato in data 14 aprile 2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- CCNL stipulato in data 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008-2009;
- CCNL stipulato in data 21 maggio 2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;

Visti i precedenti contratti decentrati relativi alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale dipendente per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017;

Vista la Determina del Servizio personale n. 80 del 30 ottobre 2017 ad oggetto: «Costituzione del Nucleo di valutazione – Provvedimenti» - dichiarata immediatamente eseguibile;

Visti:

- il D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;
- il D.P.R. 4/09/2013, n. 122;
- la Legge 27.12.2013, n. 147;
- la legge 23 dicembre 2017, n. 2960 (Legge di Stabilità 2018);



1/5

Dato atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività deve essere determinato annualmente ai sensi di quanto previsto dall'art. 31 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22 gennaio 2004;

Vista la Determinazione n. 11 del 12 giugno 2018 con la quale il Segretario comunale in qualità di Responsabile del servizio personale ha provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, sulla base della Relazione del Responsabile del Servizio finanziario e dei dati forniti dallo stesso;

Vista la preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2018 sottoscritto in data 03.07.2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 14.02.2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo inserendo nella stesura definitiva le seguenti precisazioni:

- le somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui al punto 4) ammontanti ad € 3.500,00 viene interamente utilizzato per le progressioni orizzontali delle Categorie B e C;
- al punto 5) le parole "novantacinque/centesimi" sono sostituite dalle seguenti "novanta/centesimi" o equivalenti e vengono aggiunte le seguenti parole: "Tali progressioni avranno decorrenza dal 01.12.2018";

Conseguentemente il dispositivo della presente viene adeguato a quanto disposto con DGC n. 22 del 14.02.2019;

Con il presente verbale le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle argomentazioni di seguito evidenziate, nonché viene aggiornata la parte economica relativa all'anno 2018 come di seguito specificato.

#### **Art 1 Campo di applicazione**

Il presente C.D.I. si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato del Comune di Manta.

#### **Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto ha validità dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 per la parte economica.

Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dall'1.1.2018.

#### **Art. 3 Disciplina delle "risorse decentrate"**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dal Comune, con effetto nell'anno in corso, secondo le modalità definite dall'art. 8 del CCNL 11 aprile 2008, valido per il biennio economico 2006-2007 (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11 aprile 2008).

Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 1° aprile 1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2017 risulta pari ad € 55.064,32 (di cui € 52.757,99 per risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 2.306,33 per risorse aventi carattere di eventualità e variabilità).

Alla stipula del presente accordo, relativamente all'anno solare 2018 e secondo le indicazioni contenute all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 - biennio economico 2003-2005 - il "Fondo per le politiche di sviluppo" disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 31 stesso ammonta a complessivi effettivi € 34.808,95.

Si prende atto che successivamente alla collazione a riposo del Sig. Fina Gianpiero gli Agenti di Polizia Locale si sono dichiarati disponibili a garantire il servizio dello scuolabus. Per tale servizio l'Amministrazione si era impegnata a concedere un incentivo che in questa sede si propone e si ritiene quantificare in un'indennità di € 900,00 caduno per l'intero anno scolastico (da febbraio a giugno 2018 e da settembre a dicembre 2018).



Per quanto riguarda la ripartizione del Fondo, le risorse da destinare alla produttività ammontano a € 15.348,95.

Le altre risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018 saranno così utilizzate:

TITOLO	DEFINIZIONE	IMPORTI
Risorse vincolate	<p><b>Pagamento indennità di turno, rischio, maneggio denaro</b></p> <p><b>a) indennità di rischio</b> Operai area tecnico-manutentiva: € 800,00</p> <p><b>b) indennità maneggio denaro</b> Istruttore direttivo, categoria D posizione economica D2, area amministrativa con funzioni ausiliarie ufficio ragioneria, Istruttore tecnico, categoria C posizione economica C1 area tecnica per un totale di € <b>740,00</b></p> <p><b>c) indennità di turno e lavoro festivo</b> Agenti del servizio di Polizia municipale € <b>3.300,00</b></p>	<b>€ 4.840,00</b>
	<b>Indennità di comparto</b>	<b>€ 8.420,00</b>
	<p><b>Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2°, lett. F) del CCNL 01.04.1000, art. 36 del CCNL 22.01.2004 e art. 7 del CCNL 06.05.2006</b></p> <p>- n. 1 Istruttore amministrativo, categoria C posizione economica C2, addetto all'ufficio Commercio - Responsabile SUAP: € <b>1.000,00</b></p> <p>- <b>indennità di disagio lavoro</b> (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)</p> <p>n.1 Istruttore Amministrativo, Categoria C posizione economica C2 € <b>800,00</b></p> <p>n. 2 Agenti di Polizia Municipale: € <b>1.800,00</b></p> <p><b>Compenso per specifiche responsabilità connesse alla qualifica di Ufficiale elettorale (art. 17, comma 2° del CCNL 01.04.1999)</b></p> <p>- n. 1 Istruttore amministrativo - Servizi demografici: € <b>300,00</b></p> <p><b>Compenso per specifiche responsabilità connesse alla qualifica di Ufficiale dello stato civile (art. 17, comma 2° del CCNL 01.04.1999)</b></p> <p>- n. 1 Istruttore amministrativo - Servizi demografici: € <b>300,00</b></p> <p><b>Compenso per specifiche responsabilità connesse alla qualifica di Ufficiale di anagrafe (art. 17, comma 2° del CCNL 01.04.1999)</b></p>	<b>€ 4.500,00</b>



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

	- n. 1 Istruttore direttivo – Servizi demografici: € 300,00	
Produttività (tot.15.348,95)	<b>Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale per centri di costo, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'articolo 6 del CCNL del 31 marzo 1999, in riferimento agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.</b>	<b>€ 10.048,95</b>
	<b>Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (Art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999)</b>	<b>€ 3.500,00</b>

**EFFICIENZA E PRODUTTIVITÀ – Art.40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i., art.9 comma 2 del D.Lgs n.150/2009 e art.37 del CCNL 22/01/2004.**

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 10.048,95, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi secondo i criteri approvati con D.G.C. n. 77 del 21.10.2015, relativa alla metodologia di valutazione (schede di valutazione) da parte dei Responsabili di servizi delle prestazioni rese dal personale comunale non titolare di P.O. ai fini della corresponsione della produttività;

All'importo della produttività spettante ai dipendenti che usufruiscono dell'erogazione delle progressioni orizzontali, verrà decurtato il valore pari alla progressione stessa

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art.5 del C.C.N.L. 31.03.1999)**

Le parti danno atto che, come stabilito nell'intesa CCN del Personale dipendente 2017, sottoscritta in data, per l'anno 2018 procederà al riconoscimento di progressioni economiche orizzontali .

Le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € 3.500,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal 01.07.2018, assumendo i criteri di seguito specificati:

1. Sono ammessi a partecipare alla progressione tutti i dipendenti, appartenenti alla Categoria B e C in servizio a tempo indeterminato presso il Comune al 1° gennaio 2018 che nell'anno 2016 non abbiano beneficiato delle progressioni orizzontali, sempre che abbiano ottenuto una valutazione positiva della performance per l'anno 2017 operata base del sistema di valutazione del Comune- schede di valutazione individuali-, pari o superiore a 80/100.
2. Il budget complessivo destinato alle progressioni orizzontali di € 3.500,00 viene interamente utilizzato per le progressioni orizzontali delle categorie B e C come stabilito con la DGC n. 22 del 14.02.2019.
3. Fra i dipendenti ammessi di categoria B e C verranno inclusi anche coloro che, pur non rientrando nelle caratteristiche di cui al punto 1, negli ultimi anni si sono distinti per produttività, efficienza e qualità del lavoro. A tal fine tale valutazione verranno presi in considerazioni coloro che nell'anno 2016 e 2017 hanno ottenuto



un punteggio pari o superiore a 90/100 o equivalenti. Tali progressioni avranno decorrenza dal 01.12.2018.

4. I dipendenti facenti parti della graduatoria formeranno una graduatoria risultante dall'applicazione di un coefficiente determinato da:

rapporto tra l'anzianità di servizio (calcolata dalla differenza tra l'anno in corso e il 1999 (anno di prima attribuzione della progressione economica da parte del Comune) o l'anno di assunzione o di verticalizzazione se successive;

diviso il numero indicato nella categoria di appartenenza;

Ad esempio Cat.B1 in servizio dal 01.01.2010:  $((2018-2010)/1) = 8$

Oppure Cat. B3 in servizio dal 01.01.2007:  $((2018-2007)/3) = 4$

5. La progressione economica viene assegnata al primo dei dipendenti collocati nella graduatoria e a quelli successivi nel limite dell'importo massimo dei budget preventivamente calcolati per le tre distinte categorie B e C.
6. Fermi restando i limiti dei budget assegnati a ciascuna delle tre categorie, a parità di punteggio in graduatoria è assegnata la progressione economica al dipendente in possesso di una maggiore anzianità di servizio nelle Pubbliche Amministrazioni; in caso di ulteriore parità, conseguirà la progressione il dipendente più anziano di età.

Eventuali economie finali saranno destinate ad incrementare il fondo efficienza e produttività.

Rimane confermato che le risorse che per qualsivoglia motivo non vengano erogate nell'esercizio previsto sono conservate e vanno a finanziare il Fondo degli esercizi successivi.

Per quanto riguarda le finalità e i criteri di ripartizione, le parti prendono atto che gli stessi risultano essere quelli di cui alla scheda di valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa adottata ed approvata con DGC 63 del 15 maggio 2018.

Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti fanno riferimento alle norme di legge, del Codice civile, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22 gennaio 2004, dei successivi CCNL di comparto e del nuovo ordinamento professionale (NOP) vigenti in materia.

Per quanto in contrasto con il presente contratto e con le leggi vigenti in materia, rimangono in vigore i contratti decentrati integrativi sottoscritti in precedenza.

I presenti fanno comunque salve eventuali adeguamenti al CCNL firmato il 21 maggio 2018.

Letto approvato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Giacomo Garino

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO – Renato Pagliero

PER LE R.S.U.:

Gianluca Caciolatto

Roberta Grindatto

Patrizia Parola

PER LE OO.SS. DI CATEGORIA:

C.I.S.L. - Ivan Nanè

C.G.I.L. - Carmelo Castello



